

Полномочному представителю
Президента РФ
в Дальневосточном федеральном
округе
Ю. П. Трутневу

Губернатору Сахалинской
области
В. И. Лимаренко

Секретарю регионального
отделения всероссийской
политической партии
«Единая Россия»
В. И. Лимаренко

Министру здравоохранения
Сахалинской области
В. В. Кузнецову

Прокурору Сахалинской области
В. Р. Шайбекову

Депутату Сахалинской
Областной Думы
В. П. Розумейко

Директору Территориального
фонда обязательного
медицинского страхования
М. А. Ульяновой

Главе МО ГО «Охинский»
Е. Н. Михлик

Председателю Собрания
МО ГО «Охинский»
Н. И. Бибик

Председателю Общественного
Совета
МО ГО «Охинский»
Д. И. Сагунову

Коллективное обращение

Коллектив ГБУЗ «Охинская центральная районная больница» обращается к Вам с просьбой предпринять решительные меры для спасения нашей больницы от фактического уничтожения. Не считайте это гиперболизацией проблемы; надеемся, приведенные нами факты скажут сами за себя. Они легко проверяемые, и Вам не составит труда убедиться в их истинности.

Как Вы знаете, весной 2021 года Охинскую ЦРБ возглавила Т. Е. Супрунова, специалист из Забайкальского края. Именно с ее появлением связана настоящая катастрофа в коллективе, последствия которой, к несчастью, будут сказываться еще много лет. Сказываться, прежде всего, на здоровье жителей Охинского района.

Если судить исключительно по цифрам в штатном расписании и вообще по цифрам и отчетам, то особых проблем не видно, но кроме количества есть еще и качество. За время своего руководства Татьяна Евгеньевна сделала все возможное и невозможное, чтобы коллектив покинули многие высококвалифицированные специалисты, имеющие ведомственные награды, посвятившие работе в Охинской ЦРБ десятки лет. Им на замену приходят люди с минимальным опытом работы либо вовсе без опыта.

Если же действительно хороший специалист все-таки попадает в Оху, с очень большой вероятностью он вскоре увольняется. Зачастую не проработав и месяца. Как правило, причиной служит несоответствие обещаний и реальности, а вовсе не плохой климат и инфраструктура.

Не так давно уволился и уехал на меньшую зарплату окулист, так необходимый Охе. Практикующий доктор, он планировал работать в стационаре, но был направлен в поликлинику. На места уволенных приходят «специалисты» из Забайкальского края – друзья, родственники, родственники друзей руководителя (начальник АХЧ, заместитель по экономической части, главный бухгалтер).

Нелишним будет сказать и об особенностях приема вновь прибывших специалистов. В нарушение ст. 212, 213 ТК РФ, ч. 1 ст. 34 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» в учреждении ведется прием на работу некоторых медицинских работников без медицинского осмотра, что подтверждает отсутствие необходимых данных в системе «Барс». Речь идет, в том числе, о приеме на работу с допуском в гинекологическое отделение, родильный дом, в операционные блоки, что создает угрозу возникновения и распространения инфекционных заболеваний, эпидемий.

Самодурство, унижения, оскорбления, демонстративное неуважение по отношению к сотрудникам (нередко при пациентах) стали нормой. А несогласные с мнением главного врача один за другим пишут заявления

на увольнение или понижение в должности, для этого им создаются все условия.

Так коллектив лишился многих опытных специалистов. Это начмед Елена Баева, главный бухгалтер Надежда Бутко; буквально в первую неделю руководства нового главного врача была оперативно уволена заместитель по АХЧ Светлана Колесникова; уволен заведующий гаражом Юрий Долдин, которому оставалось меньше года до выхода на пенсию.

Под постоянным давлением главного врача находится заведующая детской поликлиникой Екатерина Рубанова. По этой же причине должность заместителя главного врача по КЭР покинула Ольга Понетайкина, а должность заведующей отделением профилактики – Любовь Соха.

Планировали работать, но уволились заведующие травматологией и гинекологией Вадим и Ольга Кравченко, заведующая дерматовенерологией Ирина Разуменко, заведующая КДЛ Алла Игнатычева, заведующая неврологией Ирина Бигаева, врач-офтальмолог Екатерина Дмитриева, врач-онколог Наталья Чередниченко, заведующая гинекологией Ирина Калиниченко, педиатр Жанна Бахтушкина, хирург Сергей Бахтушкин, рентгенолог Надежда Ковалева, терапевт Марина Бадрутдинова и многие, многие другие специалисты, проработавшие в Охинской ЦРБ 5, 15, 20 лет и больше. Речь не только о докторах, но и об опытных медицинских сестрах.

Т. Е. Супрунова не считается ни с опытом, ни со знаниями людей, прямо называя специалистов пенсионного возраста старыми и никчемными. Только в первые месяцы правления главного врача уволились «по собственному» не меньше 20 специалистов из числа врачей и сотрудников вспомогательных подразделений, и этот процесс продолжается. Не ошибемся, если скажем, что счет идет уже на сотни.

Уехал молодой, перспективный хирург, онколог Евгений Собин, проработавший в стационаре ЦРБ несколько лет. Главный врач лишила специалиста возможности оперировать, поставив ультиматум: либо поликлиника, либо расстаемся. Человек предпочел уволиться. Больница лишилась разом и хирурга, и онколога.

Уезжает заведующий хирургическим и эндоскопическим отделениями Андрей Мерена, специалист высшей квалификационной категории, имеющий множество сертификатов и допусков, в том числе по онкологии. Благодаря А. А. Мерене в практику ЦРБ было введено большое количество новых оперативных методов, выполняются высокотехнологичные операции. Кроме того, это единственный в Охинской ЦРБ специалист, который выполняет ФГС, ФБС и колоноскопию. Пациенты лишаются возможности проходить эти обследования безвыездно.

Главным врачом допускаются нарушения трудового законодательства РФ. Используя свое служебное положение для борьбы с неугодными сотрудниками, Т. Е. Супрунова задействует огромные

трудовые и финансовые ресурсы. Вменяются в обязанности «опальным» работникам заведомо неисполнимые поручения, в том числе не обусловленные их должностными инструкциями. Таким образом, Т. Е. Супрунова получает основания для расторжения трудовых отношений в связи с невыполнением поручений. В нарушение ст. 74 ТК РФ сотрудников об изменениях определенных сторонами условий трудового договора за два месяца не уведомляют.

Выражение сотрудниками своего мнения по какому-либо вопросу запрещается и в большинстве случаев является основанием для проведения служебных проверок с целью выявления любых недочетов в их работе для наложения дисциплинарных взысканий вплоть до увольнения. Главным врачом практикуется понуждение к увольнению.

Так в разряд неугодных сотрудников попала заведующая женской консультацией Ольга Красулина, в результате чего последней было написано заявление с просьбой освободить ее от должности.

Личным распоряжением Т. Е. Супруновой была освобождена от должности и.о. заведующей гинекологическим отделением Миргуль Матбекова, опытный доктор. На ее место была назначена, вопреки мнению коллектива, молодой специалист Татьяна Саенко с профессиональным стажем меньше года.

Мы вовсе не против новых кадров, коллективу нужно обновляться. Но нельзя не учитывать квалификацию сотрудников и смешивать личное с профессиональным, что постоянно демонстрирует главный врач.

Так, на почве личного конфликта от помощи гинекологам в проведении лапароскопических операций были отстранены хирурги. В итоге несостоятельность молодого заведующего Саенко привела к отмене запланированных лапароскопических операций в гинекологии. Чтобы исправить ситуацию, в помощь Саенко был на месяц вызван гинеколог из Забайкалья Б. Б. Ерофеев.

Выяснилось, что приглашенный доктор, по совместительству старый друг главного врача, не оперирует лапароскопически. Как итог – количество операций в гинекологии сократилось. А те, что проводятся, выполняются открытым путем, по старинке. Охинская ЦРБ сделала сто шагов назад. Страдают от этого в первую очередь пациенты.

«Это мое личное дело – кого приглашать», – такой ответ получил коллектив от главного врача. Беда в том, что слишком много стало личного в учреждении, где речь идет о здоровье и жизнях людей.

Кроме того, сегодня Б. Ерофеев занимается тем, что ищет «компрометирующие» сведения на «провинившихся» сотрудников, проводит, не имея на это лицензии, так называемый независимый аудит, что, в свою очередь, является поводом для проведения бесконечных планерок и совещаний. Неугодным сотрудникам предъявляются требования о даче пояснений, что мешает продуктивной работе последних. Масштаб такой «работы» достаточно велик.

Также Б. Ерофеев вводит в практику запрещение абортотв и лишает женщин права выбора, что противоречит ст. 56 Федерального закона об основах охраны здоровья граждан.

Считаем необходимым довести до вас вопиющий по нашему мнению случай. На днях одна из медработников ЦРБ обратилась в качестве пациента с острыми болями и кровотечением в женскую консультацию, откуда по экстренным показаниям была направлена в гинекологическое отделение. Поскольку и.о. заведующей гинекологией Т. Саенко находилась на длительной учебной операции под руководством Б. Ерофеева, после осмотра решение об оказании пациентке экстренной медицинской помощи приняла Миргуль Матбекова, доктор 1-й квалификационной категории с 15-летним стажем, ранее исполнявшая обязанности заведующей отделением гинекологии. Помощь была оказана качественно, без нарушений, осложнений и претензий со стороны пациентки. Однако теперь М. Матбекова и Цырен Халюев (анестезиолог-реаниматолог, и.о. заведующего РАО), оказавший анестезиологическое пособие при операции, находятся под прессингом Т. Е. Супруновой и вынуждены писать объяснительные «по факту оказания медицинской помощи».

Хотелось бы напомнить, что в ситуациях, угрожающих жизни и здоровью пациента, врач обязан (!!!) оказывать помощь в любых условиях, в любом месте и в любое время. Однако, по личному мнению главного врача, ситуация не была экстренной, поскольку, дословно, «пациентка не потеряла 10 литров крови».

У руководителя охинской больницы очень своеобразное представление об этике. Постоянные скандалы стали ее визитной карточкой. В больнице отменены все производственные собрания и пятиминутки. Общение с сотрудниками полностью перешло на уровень мессенджеров, через которые коллективу доводятся, в частности, нормативные документы.

Наблюдает коллектив и другие странности. Служебный автомобиль главного врача используется не по назначению. На нем регулярно возят на работу приближенных руководителя, совершаются выезды на отдых на море, на Горячие ключи. Полагаем, что все поездки оплачивает больница.

В нерабочее время автомобиль находится не в гараже. Есть также основания полагать, что не без участия средств ЦРБ сделан ремонт в спортивном клубе «Дзюон». Руководит последним приближенная к главному врачу Мария Зырянова, трудоустроенная сразу начальником АХЧ и начальником гаража по совместительству, не имея ни опыта, ни необходимого образования.

Имеются случаи нарушения при выплате стимулирующих надбавок, которые главный врач выплачивает по своему усмотрению, не принимая во внимание положение об оплате труда. Большинству сотрудников стимулирующие надбавки не выплачиваются длительное время. Однако

протоколы на стимулирующие выплаты подписываются сотрудниками и подаются в комиссию ежемесячно.

Нехватка кадров и сокращение ставок привели к тому, что большая часть коллектива трудится в условиях жестких переработок. Согласно ТК, переработка специалиста не может превышать 120 часов в год, однако фактически медработники Охинской ЦРБ работают свыше чем на одну, а порой и две ставки. Юридически это оформляется двумя договорами – основным и по совместительству, что позволяет экономить на сотрудниках, не оплачивая им работу сверх нормы. Сотрудник, работающий по двум договорам, после тяжелых ночных дежурств с утра выходит на работу, трудится в выходные и праздничные дни, но не получает за это повышенных выплат.

Переработка свыше двух ставок не предусматривает даже дополнительных договоров. Люди не понимают, по какому порядку, на основании каких документов, из каких статей должен оплачиваться этот сверхнорматив и сколько они должны за него получать. Разъяснений по этому вопросу коллектив от главного врача не получает.

При оказании платных медицинских услуг, в нарушение ст. 60 ТК РФ при привлечении медицинских работников к оказанию платных медицинских услуг отсутствуют письменные согласия работников на оказание таких услуг, в нарушение п. 4 ч. 2 ст. 57 ТК РФ не включаются в трудовые договора условия оплаты платных медицинских услуг, при этом в учреждении платные медицинские услуги оказываются специалистами в основное рабочее время и на оборудовании, приобретенном за счет средств ОМС и субсидий на иные цели.

Специалисты поликлинического звена на непонятных никому основаниях перестали получать выплаты за оказание услуг по платным медицинским осмотрам. Коллектив неоднократно поднимал этот вопрос перед главным врачом, но так и не услышал внятного ответа. По нашему мнению, медработников намеренно принуждают к бесплатному труду с целью получения учреждением экономической прибыли.

В течение трех лет на федеральные средства, полученные от талона № 1 родовых сертификатов, не приобретаются медицинское оборудование, мебель и расходные материалы для женской консультации.

Несмотря на то, что одной из основных задач политики государства в условиях финансово-экономического кризиса является принятие мер по повышению эффективности бюджетных расходов, главный врач принимает управленческие решения, которые противоречат принципу результативности и эффективности использования средств бюджетного учреждения и являются нецелевым использованием средств учреждения.

При наличии сметных (плановых) назначений и денежных средств на лицевых счетах учреждения не приобретаются в необходимом количестве спецодежда и средства личной защиты для медперсонала (стационар оказывает экстренную помощь и сотрудники имеют контакт с не обследованными пациентами), операционное белье.

Канцелярские товары закупаются в ничтожно малых количествах, сотрудники приобретают клей, ручки, бумагу за счет личных средств. В учреждении имеет место нехватка реактивов, необходимых для лабораторной диагностики и входящих в стандарт обследования. В частности, в наркологическом отделении, которое находится на бюджетном финансировании, пациенты не обеспечены элементарными средствами личной гигиены, не хватает мыла, полотенца. Все это приходится приносить из дома медицинским сестрам и санитаркам.

Администрацией учреждения «урезаются» заявки отделений на медикаменты и изделия медицинского назначения, не учитываются фактические потребности в медикаментах. Для социальных больных не выделяются ни мыло, ни полотенца, ни сменные пижамы. Сами все приносим больным из дома.

В преддверии Нового года было озвучено, что коллективу полагаются премиальные – около 5 млн на всю ЦРБ. Не спросив мнения персонала, главный врач решила направить средства на приобретение мебели в поликлинику, о чем сообщила на собрании заведующих и старших медицинских сестер. Люди лишились обещанных денег, но, главное, новой мебели до сих пор нет.

Многие управленческие решения Т. Е. Супруновой вызывают недоумение не только коллектива, но и, в первую очередь, населения района. Может быть, это частности, детали. Но таких деталей очень много, из них и складывается атмосфера в коллективе, из-за которой сегодня увольняются специалисты – те, кого Т. Е. Супрунова еще не успела уволить по другим причинам.

Полагаем, Вам не составит труда поднять списки уволенных из ГБУЗ «Охинская ЦРБ», оценить их опыт и квалификацию, а потом сравнить их с опытом и квалификацией вновь принятых специалистов. А также оценить текучку кадров, которая явно превосходит все допустимые пределы. Это касается не только медиков старшего и среднего звена, десятки(!) людей ушли из отдела кадров, расчетного отдела...

Охинский район географически отдален от областного центра, **жизненную необходимость** здесь имеет наличие высококвалифицированных специалистов в здравоохранении. Однако главный врач Охинской ЦРБ демонстрирует прямо противоположные намерения.

Мы бьем в набат и просим считать наше письмо сигналом SOS. Требуем принять меры по обеспечению прав медицинских работников районной больницы на достойный труд, достойную оплату труда и провести всестороннюю проверку деятельности учреждения, в том числе финансовую.

Считаем, что Супрунова Т. Е. не соответствует занимаемой должности и не способна осуществлять эффективную организацию работы медицинского учреждения. Негодование работников ЦРБ и населения округа достигло предела. Единственное в Охинском районе